

Уволить беременную, которая хочет у вас остаться, можно только в 2 случаях. Первый — при ликвидации организации. Второй — работницу взяли по срочному договору на время отсутствия основного работника, он вышел на работу, а у вас нет вакантной должности, подходящей для беременной (ст. 261 ТК РФ).

На легкий труд беременную надо перевести, если она принесет медицинское заключение о необходимости такого перевода и напишет заявление. Легкий труд означает работу в соответствии с рекомендациями, приведенными в медицинском заключении. Если подходящей должности нет, женщина должна быть освобождена от работы. После перевода и за время освобождения от работы работнице выплачивается средний заработок по прежней должности, (ст. 254 ТК РФ).

Посещение врача в рабочее время беременной для обязательного обследования надо оплачивать исходя из среднего заработка (ст. 254 ТК РФ).

Неполное рабочее время устанавливается беременной по ее заявлению, медицинское заключение для этого не требуется (ст. 93 ТК РФ).

Ежегодный отпуск перед отпуском по беременности работница может взять вне графика, если она еще не была в отпуске за текущий рабочий год. Нельзя отзывать ее из отпуска и заменять дополнительный отпуск денежной компенсацией (ст. ст. 125, 126, 260 ТК РФ).

Другие гарантии — беременную нельзя направлять в командировки, привлекать к работе в выходные и праздники, к вахтовой, ночной и сверхурочной работе. Если при приеме на работу был установлен испытательный срок, при беременности его надо отменить.

Пособия и выплаты.

Пособие по беременности и родам.

Данное пособие является одним из видов страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию. Важно понимать, что на пособие по беременности и родам могут рассчитывать только женщины (в отличие от пособия по уходу за ребенком). Все категории получателей пособия по беременности и родам перечислены в **Федеральном законе от 19.05.1995 N 81-ФЗ (ред. от 25.12.2023) «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»**

Право на пособие по беременности и родам имеют:

— женщины, подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в том числе женщины из числа гражданского персонала воинских формирований Российской Федерации, находящихся на территориях иностранных государств в случаях, предусмотренных международными договорами Российской Федерации, а также

женщины, уволенные в связи с ликвидацией организаций, прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий нотариусами, занимающимися частной практикой, и прекращением статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности иными физическими лицами, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, в течение двенадцати месяцев, предшествовавших дню признания их в установленном порядке безработными;

— женщины, обучающиеся по очной форме обучения в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, образовательных организациях дополнительного профессионального образования и научных организациях;

— женщины, проходящие военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, в войсках национальной гвардии, в Государственной противопожарной службе, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, в органах принудительного исполнения Российской Федерации, в таможенных органах;

— женщины, категории которых установлены настоящей статьей, при усыновлении ими ребенка (детей).

Размер пособия:

Пособие выплачивается в размере 100 % среднего заработка, исходя из среднего заработка, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам. В случае, если в двух календарных годах, непосредственно предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам, либо в одном из них женщина находилась в отпуске по беременности и родам и/или в отпуске по уходу за ребенком, соответствующие календарные годы (календарный год) по её заявлению могут быть заменены для расчета среднего заработка предшествующими календарными годами (календарным годом) при условии, что это приведет к увеличению размера пособия.

Женщине, имеющей страховой стаж менее 6 месяцев, пособие выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц МРОТ.

Продолжительность выплаты пособия: Пособие выплачивается застрахованной женщине суммарно за период отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности — 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов — 86, при рождении двух или более детей — 110) календарных дней после родов.

Обратите внимание: пособие по беременности и родам в 2024 году выплачивается только за период одноименного отпуска. Это значит, что если женщина не воспользуется правом на указанный отпуск и продолжит работать (и, соответственно, получать заработную плату), то пособие ей не положено. Следовательно, за дни работы будет выплачена заработная плата. Как только женщина решит воспользоваться правом на отпуск по беременности и родам и он будет оформлен, выплата зарплаты прекратится и начнется выплата пособия.

Минимальный размер пособия в 2024 г. составляет:

- 140 дней (70+70) – 88 565, 40 руб.
- 156 дней (70+86) – 98 687,16 руб.
- 194 дня (84+110) – 122 726, 34 руб.

Максимальный размер пособия в 2024 г. составляет:

- 140 дней (70+70) – 565 562, 20 руб.
- 156 дней (70+86) – 630 197,88 руб.
- 194 дня (84+110) – 783 707,62 руб.

Особенности расчета пособия по беременности и родам:

Пособие исчисляется исходя из среднего заработка, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам. В случае, если в двух календарных годах, непосредственно предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам, либо в одном из них женщина находилась в отпуске по беременности и родам и/или в отпуске по уходу за ребенком, соответствующие календарные годы (календарный год) по её заявлению могут быть заменены для расчета среднего заработка предшествующими календарными годами (календарным годом) при условии, что это приведет к увеличению размера пособия.

Необходимые документы:

- Электронный листок нетрудоспособности по беременности и родам (выписка из ЭЛН или номер ЭЛН).
- Заявление о предоставлении отпуска по беременности и родам, которое женщина подает своему работодателю.

Срок выплаты пособия: СФР назначает и выплачивает пособие в срок, не превышающий 10 рабочих дней со дня представления сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты пособия.

Электронный родовый сертификат.

Приказ Минздравсоцразвития России от 28.11.2005 г. № 701 «О родовом сертификате» (с изменениями и дополнениями).

Выдается в целях осуществления Фондом социального страхования Российской Федерации функций по оплате услуг медицинской помощи женщинам в период беременности и родов, оказываемой государственными и муниципальными учреждениями здравоохранения а также в части диспансерного наблюдения ребенка в течение первого года жизни.

С 1 июля 2021 года родовой сертификат принял форму электронного документа. Бумажный вариант родового сертификата отменен и на руки женщине больше не выдается.

Родовой сертификат формируется в электронном виде при посещении женщиной женской консультации. Предъявляются: паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, полис обязательного медицинского страхования и страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования.

Обналичить средства по талонам родового сертификата невозможно, они перечисляются медицинской организации на их лицевые счета.

Единовременное пособие при рождении ребенка:

Разовая федеральная выплата при рождении ребенка (выплачивает Социальный фонд России – далее СФР), начиная с 1 февраля 2024 года оставляет 24 604 рублей 30 копеек. При рождении двух и более детей данное пособие выплачивается на каждого ребенка.

Срок выплаты пособия: в срок, не превышающий 10 рабочих дней со дня поступления сведений о государственной регистрации рождения, содержащихся в Едином государственном реестре записей актов гражданского состояния. Выплата пособия осуществляется через организацию федеральной почтовой связи, кредитную или иную организацию, указанную в сведениях о застрахованном лице.

Кому предоставляется:

- работающей маме ребенка;
- если мама не работает, то пособие получит работающий папа ребенка;
- неработающий родитель ребенка либо его опекун, усыновитель.

Как оформить пособие:

Единовременное пособие при рождении ребенка назначает и выплачивает территориальный орган СФР. Средства перечисляются матери, отцу либо лицу, их заменяющему.

Подарок каждому малышу.

Подарочный набор «Наше сокровище» для новорожденного или денежная компенсация (20 000 руб.).

Родители (*а также усыновители или опекуны*) новорожденного при выписке из московского роддома получают подарочный набор для малыша или денежную выплату в размере 20 000 рублей, если в родильном доме было оформлено свидетельство о рождении ребенка или хотя бы один из супругов имеет постоянную регистрацию в городе Москва. Состав коробки: 44 предмета, необходимые ребёнку в первые месяцы жизни. Коробку «Наше сокровище» могут получить все родители, чьи дети появились на свет в столице. Мамам, которые прописаны в другом регионе, для этого необходимо оформить свидетельство о рождении в родильном доме.

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до полутора лет.

Пособие по уходу за ребенком до 1.5 лет в 2024 году выплачивается лицам, которые фактически осуществляют уход за ребенком во время отпуска по уходу за ребенком. ВАЖНО: отпуск предоставляется до достижения ребенком трех лет, а пособие выплачивается до полутора.

В отличие от пособия по беременности и родам, которое выплачивается только матери ребенка, пособие по уходу за ребенком до 1.5 лет могут получать и иные лица: отец, бабушка, усыновитель, опекун или иное лицо, фактически осуществляющее уход за ребенком.

ВАЖНО: Если совпали по времени два вида отпуска – по уходу за ребенком и по беременности и родам, женщине предоставляется **право выбора** одного из двух видов пособий.

По общему правилу, **размер пособия по уходу за ребенком** составляет **40 % от среднего заработка**. Но размер пособия не может быть больше максимального размера и не должно быть меньше минимального размера.

Минимальный размер пособия по уходу за ребенком с 1 февраля 2024 года составляет 9 227 рублей. Назначенное работнику ежемесячное пособие по уходу за ребенком **пересчитывается** при индексации минимального размера.

Максимальный размер пособия по уходу, в 2024 году, составит 49 132 рублей.

Пособие назначается в течение **десяти календарных дней** со дня предоставления необходимых документов. В этот же срок производится первоначальная выплата ежемесячного пособия по уходу за ребенком. Заявление на пособие пишется у работодателя.

Начиная с 2024 года лицам, которые фактически осуществляют уход за ребенком может досрочно прервать отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет и выйти на работу. Для этого ему необходимо написать заявление о прекращении отпуска и выходе на работу. При этом право на выплату пособия сохраняется.

Единое пособие для семей с низким доходом.

Это мера государственной поддержки семей, чей среднедушевой доход меньше прожиточного минимума на человека в регионе проживания. Выплата назначается беременной женщине, вставшей на учет до 12 недель беременности, и одному из родителей (усыновителей, опекунов (попечителей) ребенка в возрасте от 0 до 17 лет.

При оценке нуждаемости учитываются доходы и имущество семьи. Сведения о доходах учитываются за 12 месяцев, но отсчет этого периода начинается за 1 месяц до даты подачи заявления, требования по имущественной обеспеченности, требование по условиям занятости родителей (правило нулевого дохода: родители могут как работать, так и нет, но при этом в случае если не работают, на это должна быть уважительная причина).

Для получения выплаты, нужно подать заявление через портал Госуслуг либо обратиться в клиентскую службу Социального фонда России по месту жительства или в МФЦ. Социальный фонд России самостоятельно запросит необходимые документы в рамках межведомственного взаимодействия из соответствующих органов и организаций.

Сроки оформления: Решение о назначении пособия выносится в течение 10 рабочих дней со дня регистрации заявления и поступления в Социальный фонд России необходимых сведений. Если по выплате вынесен отказ, уведомление об этом направляется в течение 1 рабочего дня.

Материнский капитал.

Материнский капитал — это государственная мера поддержки семьям при рождении или усыновлении ребёнка. Их можно тратить только на разрешённые законом цели. Через 3 года после рождения или усыновления ребёнка материнский капитал можно потратить на любые предусмотренные законом цели, а сразу — только на некоторые.

На что можно потратить сразу:

- На улучшение жилищных условий с привлечением заёмных средств.
- На компенсацию стоимости товаров и услуг для детей-инвалидов.
- На дошкольное образование и присмотр за детьми.
- На ежемесячную выплату на ребёнка до 3 лет семьям с низким доходом.

На что можно потратить через 3 года:

- На улучшение жилищных условий без привлечения заёмных средств, в том числе покупку, строительство и реконструкцию жилья.
- На образование детей.
- На накопительную пенсию одного из родителей.

Материнский капитал можно использовать полностью или частями. Например, часть направить на ежемесячную выплату, а остаток на погашение ипотеки.

Материнский капитал можно получить, если на момент рождения или усыновления ребёнка мать является гражданкой РФ. Ребёнок — гражданин РФ по рождению. Исключение — жители новых регионов РФ

Сертификат придёт автоматически в личный кабинет Госуслуги.

Размер материнского капитала с 2024 года зависит от того, какой по счёту ребёнок и когда он родился или был усыновлён. Максимальный размер материнского капитала на второго и последующих детей составит 833 тыс. рублей. Размер выплаты на первого ребенка 630,4 тыс. рублей. Родителям, уже получившим выплату при рождении первого ребенка, при рождении второго ребенка положена доплата в размере 202,6 тыс. рублей.

Материнский капитал индексируют каждый год 1 февраля независимо от даты выдачи сертификата. Если материнский капитал частично потрачен, будут проиндексированы оставшиеся средства.

Актуальную сумму маткапитала можно узнать на Госуслугах из выписки об остатке. Если вы пользовались средствами, будет отражено, когда, на какую цель и сколько было потрачено, а также на сколько увеличилась сумма после индексации.

В некоторых регионах выплачивают дополнительный региональный материнский капитал при рождении ребёнка. Правила и условия зависят от места жительства и региона.

Московские меры поддержки семей:

Единовременное пособие женщине с постоянной регистрацией в Москве, вставшей на учет в медицинских организациях Москвы (государственных или частных) в срок до 20 недель беременности.

Для оформления единовременного пособия женщине, необходимо подать заявление на портале mos.ru после наступления 20 недели беременности. При оформлении заявления понадобятся реквизиты расчетного счета. Обратите

внимание: социальные выплаты перечисляются только на карты заявителей платежной системы «Мир».

В 2024 году размер единовременного пособия женщине, вставшей на учет в срок до 20 недель беременности, составляет 797 рублей.

Единовременная компенсационная выплата на возмещение расходов в связи с рождением (усыновлением) ребенка (Московская выплата, при условии что хотя бы один родитель имеет постоянную регистрацию в г. Москве и проживает совместно с ребёнком). На первого ребенка 7 293 руб., на второго и последующих – 19 223. Оформить подав заявление на портале mos.ru.

Выплата молодой семье, в которой оба супруга (или единственный родитель), имеют место жительства в г. Москве, не достигли **возраста 36 лет** выплачивается единовременное пособие в связи с рождение ребенка (для малообеспеченных)

1. пять величин прожиточного минимума – при рождении первого ребенка;
2. семь величин прожиточного минимума – при рождении второго ребенка;
3. десять величин прожиточного минимума – при рождении третьего ребенка.

Молочная кухня. Бесплатные продукты питания на молочной кухне предусмотрены для постоянно зарегистрированных в Москве беременных женщин, кормящих женщин (на ребенка в возрасте до 6 месяцев) и детей до 3 лет.