ПАМЯТКА

работнику ГБУЗ «ГКБ №67 им.Л.А.Ворохобова ДЗМ»

по конфликту интересов

Конфликт интересов работника - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ГБУЗ «ГКБ №67 им.Л.А.Ворохобова ДЗМ» (далее по тексту – Организация) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им трудовых (должностных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Организации и правами и законными интересами Организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Организации, работников которой он является.

Конфликт интересов медицинского или фармацевтического работника - ситуация, при которой личная заинтересованность в получении лично либо через представителя медицинской и фармацевтической компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью медицинского работника или фармацевтического работника и интересами пациента.

Личная заинтересованность работника - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениям.

Основной задачей деятельности Организации по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

В основу работы по управлению конфликтом интересов в Организации положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов Организации и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником, и урегулирован (предотвращен) Организацией.

Типовыми ситуациями конфликт интересов для всех категорий работников Организации являются следующие:

- работник Организации за оказание услуги принимает денежные средства у пациента, минуя установленный порядок приема наличных денежных средств у пациентов через кассу Учреждения;

- работник Организации за оказание услуг небескорыстно использует возможности пациентов, их законных представителей и родственников;

- работник Организации за оказание услуг получает выгодные предложения от пациентов, их законных представителей и родственников;

- работник Организации рекламирует пациентам другие медицинские учреждения, оказывающие платные услуги и принадлежащие работнику Организации, его родственникам, друзьям или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность;

- работник Организации рекомендует пациентам физических лиц, оказывающих платные медицинские услуги;

- работник Организации предлагает пациентам приобрести необходимые для лечения медицинские товары, лекарственные препараты в торговых организациях, аптеках, принадлежащих работнику Организации, его родственникам, друзьям или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность;

- работник Организации в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность;

- работник Организации участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц , являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность;

- работник Организации принимает решение об установлении (сохранении) деловых отношений Организации со сторонней организацией, которая имеет перед работником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства;

- работник Организации использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника;

- медицинский или фармацевтический работник Организации лоббирует интересы и рекламирует медицинские препараты определенно фармацевтической компании (группы компаний);

- медицинский или фармацевтический работник имеет родственников в коммерческих структурах, связанных с производством и распространением лекарственных препаратов.

Ограничения, налагаемые на медицинских или фармацевтических работников

В соответствии со статьей 74 Федерального закона №323-ФЗ медицинские и фармацевтические работники не вправе:

- принимать от представителей компаний подарки, денежные средства (за исключением вознаграждений по договорам при проведении клинических исследований лекарственных средств, клинических испытаний медицинских изделий, в связи с осуществлением медицинским работником педагогический и (или) научной деятельности), в том числе на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, а также принимать участие в развлекательных мероприятиях, проводимых за счет средств компаний, представителей компаний;

- заключать с компанией, представителями компании соглашения о назначении или рекомендации пациентам лекарственных препаратов, медицинских изделий (за исключением договоров о проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий)

- получать от компаний, представителей компании образцы лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения пациентам (за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);

- предоставлять при назначении курса лечение пациенту недостоверную, неполную или искаженную информацию об используемых лекарственных препаратах, о медицинских изделиях, в том числе скрывать сведения о наличии в обращении аналогичных лекарственных препаратов, медицинских изделий;

- фармацевтическим работникам предоставлять медицинским работникам недостоверную, неполную или искаженную информацию о наличии лекарственных препаратов, имеющих одинаковое международное незапатентованное наименование, медицинских изделий;

- выписывать лекарственные препараты, медицинские изделия на бланках, содержащих информацию рекламного характера, а также на рецептурных бланках, на которых заранее напечатано наименование лекарственного препарата, медицинского изделия.

Соблюдение настоящей Памятки является непременной обязанностью любого работника Учреждения, независимо от занимаемой должности.

Руководители Организации всех уровней обязаны подавать работникам и пациентам пример законопослушного и этичного поведения и активно поддерживать исполнение настоящей Памятки.