ГОРОДСКАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ
БОЛЬНИЦА №67
ИМЕНИ Л.А. ВОРОХОБОВА



ПАМЯТКА
работнику ГБУЗ «ГКБ №67 им.Л.А.Ворохобова ДЗМ»
по конфликту интересов

Конфликт интересов работника - **ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ГБУЗ «ГКБ №67 им.Л.А.Ворохобова ДЗМ» (далее по тексту – Организация) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им трудовых (должностных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Организации и правами и законными интересами Организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Организации, работников которой он является.**

Конфликт интересов медицинского или фармацевтического работника - ситуация, при которой личная заинтересованность в получении лично либо через представителя медицинской и фармацевтической компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью медицинского работника или фармацевтического работника и интересами пациента.

Личная заинтересованность работника - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениям.

Основной задачей деятельности Организации по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.



В основу работы по управлению конфликтом интересов в Организации положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Организации и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником, и урегулирован (предотвращен) Организацией.



Типовыми ситуациями конфликт интересов для всех категорий работников Организации являются следующие:

- ***работник Организации за оказание услуги принимает денежные средства у пациента, минуя установленный порядок приема наличных денежных средств у пациентов через кассу Учреждения;***

- ***работник Организации за оказание услуг небескорыстно использует возможности пациентов, их законных представителей и родственников;***

- ***работник Организации за оказание услуг получает выгодные предложения от пациентов, их законных представителей и родственников;***

- ***работник Организации рекламирует пациентам другие медицинские учреждения, оказывающие платные услуги и принадлежащие работнику Организации, его родственникам, друзьям или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность;***

- ***работник Организации рекомендует пациентам физических лиц, оказывающих платные медицинские услуги;***

- ***работник Организации предлагает пациентам приобрести необходимые для лечения медицинские товары, лекарственные препараты в торговых организациях, аптеках, принадлежащих работнику Организации, его родственникам, друзьям или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность;***

- ***работник Организации в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность;***

- ***работник Организации участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц , являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность;***

- ***работник Организации принимает решение об установлении (сохранении) деловых отношений Организации со сторонней организацией, которая имеет перед работником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства;***

- ***работник Организации использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника;***

- ***медицинский или фармацевтический работник Организации лоббирует интересы и рекламирует медицинские препараты определенно фармацевтической компании (группы компаний);***

- ***медицинский или фармацевтический работник имеет родственников в коммерческих структурах, связанных с производством и распространением лекарственных препаратов.***



Ограничения, налагаемые на медицинских или фармацевтических работников

<u>В соответствии со статьей 74 Федерального закона №323-ФЗ медицинские и фармацевтические работники не вправе:</u>

- ***принимать от представителей компаний подарки, денежные средства (за исключением вознаграждений по договорам при проведении клинических исследований лекарственных средств, клинических испытаний медицинских изделий, в связи с осуществлением медицинским работником педагогический и (или) научной деятельности), в том числе на оплату развлечений, отдыха, проезда к***

месту отдыха, а также принимать участие в развлекательных мероприятиях, проводимых за счет средств компаний, представителей компаний;

- *заключать с компанией, представителями компании соглашения о назначении или рекомендации пациентам лекарственных препаратов, медицинских изделий (за исключением договоров о проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий)*

- *получать от компаний, представителей компании образцы лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения пациентам (за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);*

- *предоставлять при назначении курса лечение пациенту недостоверную, неполную или искаженную информацию об используемых лекарственных препаратах, о медицинских изделиях, в том числе скрывать сведения о наличии в обращении аналогичных лекарственных препаратов, медицинских изделий;*

- *фармацевтическим работникам предоставлять медицинским работникам недостоверную, неполную или искаженную информацию о наличии лекарственных препаратов, имеющих одинаковое международное незапатентованное наименование, медицинских изделий;*

- *выписывать лекарственные препараты, медицинские изделия на бланках, содержащих информацию рекламного характера, а также на рецептурных бланках, на которых заранее напечатано наименование лекарственного препарата, медицинского изделия.*

Соблюдение настоящей Памятки является непременной обязанностью любого работника Учреждения, независимо от занимаемой должности.

Руководители Организации всех уровней обязаны подавать работникам и пациентам пример законопослушного и этичного поведения и активно поддерживать исполнение настоящей Памятки.